

“Er wordt hier te veel vergaderd en te weinig gewerkt! ik verdoe mijn tijd, wat een tijdsverspilling, die voorzitter snapt er niets van, de actiepunten komt men nooit na, niemand bereidt zich nog voor op deze vergadering...” Herken je deze kreten?! Lees dan zeker even verder wat Emovements je te bieden heeft!

Meeting to the Point!

Hoe je eerlijk, effectief en positief vergadert

Wie zijn wij en hoe gaan we te werk?

Wij zijn Miriam van Ommeren en Henrieke van Dam, twee dynamische trainsters met veel ervaring binnen het bedrijfsleven. Zowel ervaren in het geven van bedrijfstrainingen als in het zelf functioneren op management niveau binnen het bedrijfsleven.

Verbinding tussen mensen zorgt voor beter luisteren, beter gehoord worden, minder of geen ruis in communicatie, open en eerlijke communicatie en wederzijds respect! Met verbinding verbetert de effectiviteit en het plezier van vergaderen. Met onze haptonomische achtergrond, zijn wij de specialisten in het bieden van 'verbinding'. Ook bieden we transparantie in communicatie door het geven van feitelijke feedback over signalen die de persoon met zijn verbale maar vooral ook non-verbale gedrag communiceert.

Voor wie ?

Voor iedereen, binnen een bedrijf, die met een vaste samenstelling van deelnemers vergadert en het gevoel heeft dat dit beter kan.

Wat is er nu zo uniek aan de training?

Als haptonomen met veel bedrijfsmatige managementervaring weten we net iets meer boven tafel te krijgen van wat er onder tafel speelt.

Door het ter plekke zichtbaar maken van patronen en dynamiek van de deelnemers kunnen wij, zonder theoretische modellen, een vergadering optimaliseren.

Een groot pluspunt is dat we in een daadwerkelijke praktijksituatie trainen, namelijk een concrete vergadering binnen jouw bedrijf! Je werkt dus met realistische vergadersituaties, met direct betrokkenen en we maken gebruik van het hier en nu.

Geen dure verblijfkosten van hotels of andere accommodatie.



Wat leer je in deze training?

- Uitspreken wat er meestal onuitgesproken blijft
- Eventuele mopper-sessies in de 'achteraf- tijd' tijdens de vergadering op tafel krijgen
- Vertrouwen op eigen intuïtie (dat wat een naar gevoel achterlaat durven uitspreken)
- Doelgericht handelen (niet uitweiden, maar bij het doel en onderwerp blijven)
- Afspraken nakomen en collega's aanspreken op niet nagekomen afspraken(feedback)
- Inzicht in je eigen vergaderhouding en die van het team
- Collega's leren aan te spreken op hun attitude
- Vragen stellen over onduidelijkheden in de communicatie van de ander

Hoe pakken wij dit samen met u aan?

Door inzicht te bieden in de vergaderdynamiek waarbij gelet wordt op zaken als: Wie heeft het meest het woord, wie reageert meestal op wie, (patronen, communicatielijnen), wie remt de vergadering, wie loopt er harder dan de groep, wie komt met andere onderwerpen naar voren; uitweiden, afleiden, wie zorgt er voor de sfeer, wie gaat er met werk weg en wie niet, wie zwijgt, waar zit enthousiasme, waar zit onuitgesproken verzet/ weerstand. Enz.

Dit inzicht bieden we door een vergadering bij te wonen en door vanaf de zijlijn te observeren. Vervolgens evalueren we dit overleg met de betrokkenen. Dit alles zal één dag in beslag nemen. Vervolgens zullen wij opnieuw een vergadering bijwonen, dit keer met interventies. We zullen de deelnemers direct coachen op hun denken, doen en handelen. Dit zal een tweede dag in beslag nemen. Alles bij elkaar zijn wij dus twee dagen samen met betrokkenen actief bezig om de vergadering te verbeteren, zowel qua effectiviteit, efficiëntie en plezier.

Wat levert onze aanpak uw bedrijf en de deelnemers op?

- o Inzicht in bedrijfscultuur, vergadercultuur, teamcultuur, eigen houding
- o Minder verloren uren
- o Minder verlies van energie
- o Opening om mensen aan te spreken
- o Meer wederzijds begrip
- o Meer gevoel gehoord te zijn
- o Meer tevreden gevoel van tijdsbesteding
- o Betere en concretere voortgang van bedrijfsprocessen
- o Inzicht in kwaliteiten en valkuilen
- o Vergroten van het persoonlijk bewustzijn
- o Herkenning en erkenning
- o Persoonlijke en teamontwikkeling

Kortom, het bedrijfsresultaat wordt binnen de menselijke mogelijkheid geoptimaliseerd. Meer betrokkenheid, verantwoordelijkheidsgevoel, persoonlijke inzet, motivatie en loyaliteit aan de organisatie.

Trainingsduur

4 dagdelen (of 2-daagse training). Wij hebben een standaard programma dat wij aanbieden maar zijn ook graag bereid deze training, met jou als opdrachtgever, tot in detail naar wens samen te stellen.

Contact

Voor nadere informatie bel met Henrieke 026 – 3272039.